

平成 30 年 3 月 31 日  
株式会社セガ エンタテインメント  
管理本部 人事部

## 行動計画の公表について

株式会社セガ エンタテインメントにおきまして、「次世代育成支援対策推進法」および「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（通称、女性活躍推進法）」に基づき、行動計画を策定いたしましたので、公表いたします。

### ◇概要

平成 29 年 8 月に実施した育児制度や女性のキャリアに関する社内アンケートにおける結果を踏まえ、新たに行動計画を策定いたしました。

### ◇計画期間

平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日

### ◇内容

詳細については添付の行動計画をご参照ください。

添付①…次世代育成支援対策推進法 行動計画

②…女性活躍推進法 行動計画

### ◇その他公表ページ

今後、下記のサイトにおきましても、同様の行動計画を掲載して参ります。

厚生労働省 両立支援のひろば

URL：<http://ryouritsu.mhlw.go.jp/>

厚生労働省 女性の活躍推進企業 データベース

URL：<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

# 株式会社 セガ エンタテインメント 行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間

## 2. 当社の課題

- (1) 業務内容・特性的に、女性の登用・活躍機会において、社内に無意識な歯止めがかかっている状況が見受けられる。
- (2) 女性の勤続年数が男性に比べて短く、女性の就業継続が難しい状況となっている。

## 3. 取り組み内容と実施時期

### 取組1:産前産後休暇・育児休暇などの支援制度などの情報提供と浸透

- 平成30年9月～ イン트로ダクション(就業規則を抜粋した説明資料)の見直し
- 平成31年4月～ 社内イントラ上にて、女性活躍推進ページの設置
- 平成31年9月～ イン트로ダクションの継続的な内容周知活動の実施

### 取組2:管理職の生産性向上に向けた働き方についての意識醸成

- 平成30年4月～ 外部講師を招いての管理職向けの講演会の実施
- 平成30年9月～ 他社事例(成功例)情報のイントラネット上での共有
- 平成31年4月～ 管理職登用時の教育内容への導入

# 株式会社 セガ エンタテインメント 行動計画

女性社員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 2. 計画期間

平成30年4月1日～平成35年3月31日までの5年間

## 2. 数値目標

- (1) アルバイト契約の女性従業員の育児休暇取得率をプラス5%  
(現状／正社員:100%、契約社員:100%、アルバイト:50%)
- (2) 平成35年までに女性管理職候補(店長)を15名に増加させる  
(現状／店長:11名 )

## 3. 取り組み内容と実施時期

### 取組1:女性従業員を対象とした教育プログラムの実施

- 平成30年4月～ 教育プログラムの検討
- 平成30年9月～ 教育プログラムのトライアルの実施と見直し
- 平成31年4月～ 教育プログラムの継続的な実施の計画
- 平成31年9月～ 上記施策による女性店長の増加

### 取組2:多様な人材が活躍できる職場づくりと意識の醸成

- 平成30年4月～ 外部講師を招いての管理職向けの講演会の実施
- 平成30年9月～ 他社事例(成功例)情報のイントラネット上での共有
- 平成31年4月～ 管理職登用時の教育内容への導入

### 取組2:新卒採用における女性応募者比率の増加

- 平成30年4月～ 企業説明内容に女性活躍についてのトピックの導入
- 平成30年9月～ 大学等と連携した女子学生向けセミナーの実施検討