

平成 28 年 3 月 31 日

## 株式会社セガエンタテインメント 行動計画

女性社員を増やし、女性が安心して就労できる労働環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性正社員を増やす。
- (2) 女性が安心して就労するための各種制度の認知を高める。

3. 数値目標

正社員に占める女性割合を現在の 5%から 8%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：人事制度の見直しを図る

- 平成 27 年 4 月～ 現在の契約社員制度を見直し、新たな制度を導入することを検討中。
- 平成 29 年 4 月～ 新制度試運用の開始及び課題の抽出。
- 平成 29 年 10 月～ 新制度の本格施行。

取組 2：女性社員の育成（キャリアアップ促進）

- 平成 28 年 7 月～ 管理職に対する女性活躍推進啓蒙活動を行う。
- 平成 28 年度中 選抜研修（店長・リーダー・管理職候補を育成する）への女性従業員の積極参加を促す。

取組 3：各制度の拡充及び利用促進、フォロー体制の構築

- 平成 28 年 4 月～ 育休・産休へ入る従業員への事前説明（産休入り～職場復帰までのイメージを伝える）、相談窓口設置の検討。

【昨年度採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

(職種)	(男性)	(女性)
正社員・準社員	69%	31%
契約社員	75%	25%
アルバイト	44%	56%

平成 28 年 3 月 1 日時点